



Diplomado en

Gestión de Recursos Humanos

Presentación del Diplomado

El diplomado presenta una descripción general de los conceptos, habilidades, teorías y técnicas de investigación involucradas en la Gestión de Recursos Humanos.

El diplomado también examinará las mejores prácticas actuales y los desafíos que enfrentan los líderes que ameritan el talento humano en un ambiente de trabajo global.



Objetivos del curso

- Describir los conceptos principales de la Gestión de Recursos Humanos.
- Proporcionar ejemplos de diversas actividades y responsabilidades de los gerentes de recursos humanos o líderes de empresa, tales como reclutamiento de colaboradores, métodos de selección; y planificación de recursos humanos.
- Explicar la compensación total, las recompensas y los beneficios.
- Demostrar conciencia sobre la formación, el desarrollo y la gestión del capital humano.
- Describir la gestión del desempeño y retención del personal.
- Explicar los derechos básicos de los colaboradores y las relaciones laborales.

Modalidad



Modalidad híbrida.
Lunes y martes: Online
Miércoles, jueves y viernes: Presencial.
De 6:00 pm a 8:00 pm.



Duración:
40 horas



Formación previa:
Bachiller



Idioma:
ESPAÑOL

Contenido:



I. La Interacción entre Personas y Empresas

- Las organizaciones
- Las personas
- Las personas y las organizaciones

II. El Sistema de Gestión de Recursos Humanos

- La gestión de recursos humanos
- Carácter multivariado de la GRH
- El carácter situacional de la GRH
- La GRH como responsabilidad de línea y función de staff
- GRH como proceso
- Políticas de recursos humanos
- Objetivos de la GRH
- Dificultades básicas de la GRH
- La función de la GRH

III. Subsistema de Integración de Recursos Humanos

- Reclutamiento de personal
- Selección de personal

IV. Subsistema de Organización de Recursos Humanos

- Diseño de puestos
- Descripción y análisis de puestos
- Evaluación del desempeño

V. Subsistema de Retención de los Recursos Humanos

- Remuneración (administración de sueldos y salarios)
- Planes de prestaciones sociales
- Calidad de vida en el trabajo
- Relaciones con las personas

VI. Subsistema de Desarrollo de Recursos Humanos

- Capacitación y desarrollo del personal
- Desarrollo organizacional
- La Nueva Ciencia de la motivación humana:
 - Autonomía
 - Dominio
 - Propósito

VII. Subsistema de Auditoría de Recursos Humanos

- Sistemas de información de recursos humanos
- Ética y responsabilidad social



Beneficios



Diplomado de una universidad norteamericana



Cuerpo docente altamente calificado



Red de contactos internacional



Clases personalizadas



Financiamiento institucional disponible



La Universidad Keiser está acreditada por la Comisión de Universidades de la Asociación del Sur de Colegios y Escuelas para otorgar títulos de asociado, licenciatura, maestría, especialización y doctorado. La Universidad Keiser también puede ofrecer certificados y diplomas en niveles de grado aprobados. Las preguntas sobre la acreditación de la Universidad Keiser pueden dirigirse por escrito a la Comisión de Universidades de la Asociación del Sur de Colegios y Escuelas en 1866 Southern Lane, Decatur, Georgia 30033-4097, llamando al (404) 679-4500, o utilizando la información disponible en el sitio web de SACSCOC (www.sacscoc.org).

KEISER
UNIVERSITY

2278-6911 / 2535-2314
posgrado@keiseruniversitu.edu

