



Diplomado en Administración y Gestión de Empresas



Descripción del curso

Presenta una combinación de puntos de vista actuales y tradicionales de la administración en la organización, en torno a un enfoque funcional y de procesos. Los temas incluyen principios básicos de gestión y teoría de las funciones de gestión en planificación, organización, dotación de personal, liderazgo y control.

Los objetivos del curso incluyen:

Con este programa se pretende que el participante comprenda y aplique conceptos de las áreas funcionales relacionadas con el negocio local y global. Pueda comprender, discutir y aplicar prácticas normativas y éticas. Mejorar la competencia en el uso de sistemas de información básicos y técnicas cuantitativas. Mejorar las habilidades de investigación, comunicación y presentación utilizando literatura profesional y demostrar la integración de conocimientos y habilidades profesionales en áreas específicas de concentración.

¿A quién está dirigido?

Este diplomado está dirigido a profesionales y líderes de organizaciones, emprendedores y personas interesadas en fortalecer sus habilidades en gestión empresarial. El programa aborda tanto conceptos tradicionales como actuales de la administración, enfocándose en áreas clave como planificación, organización, recursos humanos, liderazgo y control. Está orientado a quienes buscan comprender y aplicar prácticas éticas y normativas en el entorno laboral, mejorar sus competencias en el uso de sistemas de información y técnicas cuantitativas, y desarrollar habilidades en investigación, comunicación y toma de decisiones en un contexto global y diverso.



 **Managua**



Modalidad híbrida.

Lunes y martes: **Online**

Miércoles, jueves y viernes: **Presencial.**

De 6:00 pm a 8:00 pm.



Duración:
40 horas



Formación previa:
Bachiller



Idioma:
ESPAÑOL



Objetivos/Resultados del Curso:

Los graduados del diplomado de la Universidad de Keiser serán capaces de:

1. Describa cómo ha evolucionado la teoría de la gestión moderna y cómo se aplica en el entorno laboral actual.
2. Discutir los principios de conducta empresarial ética y profesional.
3. Explicar conceptos relacionados con la gestión de la fuerza laboral en un entorno empresarial diverso.
4. Describa el proceso de toma de decisiones y cómo los gerentes utilizan este proceso para la planificación.
5. Delimitar las características de la estructura organizativa y el control.
6. Aplicar la gestión de recursos humanos, incluidas las técnicas de motivación de los empleados.
7. Describe varios estilos de liderazgo

Requerimientos para alumnos

El estudiante deberá traer computadora para las clases presenciales

Contenido del Diplomado:

- Gerentes y Gestión
- La evolución del pensamiento gerencial
- Valores, Actitudes, Emociones y Cultura: El Gerente como Persona
- Ética y Responsabilidad Social
- Gestión de empleados diversos en un entorno multicultural
- Gestión en el entorno mundial
- Toma de decisiones, aprendizaje, creatividad y emprendimiento
- El gerente como planificador y estratega
- Gestión de la Cadena de Valor: Estrategias Funcionales para la Ventaja Competitiva
- Gestión de la estructura organizativa y la cultura
- Control y cambio organizacional
- Gestión de Recursos Humanos
- Motivación y rendimiento
- Liderazgo
- Grupos y equipos efectivos
- Promoción de la comunicación eficaz
- Gestión de conflictos, política y negociación
- Uso de la tecnología de la información avanzada para aumentar el rendimiento.

Beneficios:



Diplomado de una universidad norteamericana



Cuerpo docente altamente calificado



Red de contactos internacional



Clases personalizadas



Financiamiento institucional



KEISER
UNIVERSITY

2278-6911 / 2535-2314
posgrado@keiseruniversity.edu